

Протокол совещания
заведующих дошкольных образовательных учреждений РГО
от 16.03.2023 года

Присутствуют: 23 руководителя ДОУ, ведущий специалист УО.

Совещание проходит в МБДОУ № 31 «Одуванчик».

Тема: Условия реализации качества дошкольного образования.

Цель: повысить эффективность управления качеством дошкольного образования путем создания образовательных условий в ДОУ.

1. Приветствие руководителей ДОУ воспитанниками детского сада (флешмоб «Детство – это я и ты»).
2. Педагогический практикум.
 - Использование ритмических игр на музыкальных занятиях с детьми дошкольного возраста» музыкальный руководитель Щигалева Н.С.
 - Открытый показ НОД с применением дидактических пособий:
 - Средняя группа «Кубики «Блума», воспитатели Конева И.Г., Охман Н.Г.
 - Старшая группа «Дерево ассоциаций», воспитатель Бызова С.С., Сарамбаева А.В.
 - Подготовительная группа «Волшебный сундучок», «Кубики фантазии», «Друдлы», воспитатели Полуяхтова Т.А., Джабраилова А.В.
 - Практика использования напольных игр в работе с дошкольниками», инструктор по физическому развитию Шаманаева Т.В.
3. Познавательная-интеллектуальная игра «Знатоки ВСОКО», заведующий Бачинина Л.М.
4. Тетрализованная постановка русской народной сказки на новый лад, в стихах «Страшный Пых», учитель-логопед Саввулиди Л.И.
5. Релаксация «Снятие усталости и напряжения», педагог-психолог Виноградова Ж.Л.
6. Подведение итогов совещания, информация ведущего специалиста УО Королевой Н.А.

Все мероприятия, запланированные ДОУ прошли на хорошем уровне. Была проанализирована НОД, рассмотрена РППС детского сада, заведующий озвучил, что важное направление в работе с кадрами, коллектива в целом – основополагающие принципы, формы и методы по выработке целей и задач, направленные на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, на формирование профессионального, квалифицированного, сплоченного коллектива, который может обеспечивать работоспособность и стратегическое развитие организации. ДОО полностью укомплектована квалифицированными кадрами, создана и развивается эффективная система мотивации сотрудников, предусмотрено системное профессиональное развитие педагогов, организовано методическое сопровождение педагогов. Рассмотрели созданные психолого-педагогические условия для детей и взрослых. РППС постоянно совершенствуется, обеспечена возможность реализации инклюзивного образования в предметно-пространственной среде.

В ходе интеллектуальной игры еще раз рассмотрели ВСОКО, алгоритм реализации системы оценки качества образования. Руководителем представлены результаты ВСОКО

в ДОО. Запланировано приобретение метеостанции, приобретение спортивного инвентаря на прогулочных участках, создание сенсорной комнаты.

Королева Н.А. озвучила основные компетенции воспитателя в рамках реализации новых ФОО дошкольного образования в 2023 году, познакомила с планом мероприятий, посвященных Году педагога и наставника на территории РГО в 2023 году, о заполнении мониторинга потребности в средствах обучения в рамках исполнения поручения Президента РФ от 18.06.2022 № Пр-1069, напомнила о порядке осуществления контроля за деятельностью муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации РГО.

Решение:

1. Каждому заведующему:

- изучить адресные рекомендации по результатам мониторинга качества образовательных условий дошкольного образования;
- принять опыт работы детского сада по созданию системы мотивации сотрудников;
- заполнить мониторинг потребности в средствах обучения в срок до 20 марта 2023года;
- принять участие в городских мероприятиях, посвященных Году наставника и педагога;
- своевременно предоставлять запрашиваемую информацию и отчетность в Управление образования.

Секретарь
16.03.2023г.

Королева Н.А.