

ПРИКАЗ

24 мая 2023 г.

№ 186 /01-07

г. Реж

Об утверждении Положения о системе устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», статьями 8, 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации Режевского городского округа от 08.11.2018 г. № 2228 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие системы образования в Режевском городском округе до 2027 года" и с целью устранения кадрового дефицита в образовательных организациях Режевского городского округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа (Приложение № 1).
2. Утвердить комплексный план мероприятий (дорожная карта) по обеспечению педагогическими кадрами образовательные организации, подведомственные Управлению образования Администрации Режевского городского округа на 2023-2025 гг. (далее - План) (Приложение № 2).
3. Директору МКУ ЦСУ Бобковой Н.Б., руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа, обеспечить реализацию мероприятий Плана.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



И.В. Клюева

Е.Н.Ходатович

Приложение №1
к приказу Управления
образования Администрации
Режевского городского округа
от 24 мая 2023 № 186 /01-07

Положение о системе устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа

Пояснительная записка к Положению о системе устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования является устранение дефицита педагогических кадров.

Уровень качества образования зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы, финансово-экономических условий функционирования организаций системы образования. Однако, в первую очередь, определяется уровнем укомплектованности, профессиональной подготовки и квалификации педагогических кадров.

В Режевском городском округе за последние годы значительно улучшилась материально-техническая база образовательных организаций, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика отдельных показателей, в том числе удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг.

При этом серьезное негативное влияние на деятельность в сфере образования оказывают дефицит педагогических работников и снижение укомплектованности ими учреждений образования и, как следствие, увеличение нагрузки учителей-предметников, что приводит к снижению доступности и качества образовательных услуг.

В ряде школ сложилась трудная ситуация. В 2022-2023 учебном году 129 учителей (30%) имеют нагрузку более 1,5 ставок, что значительно снижает качество образовательного процесса.

Анализ кадрового состава по возрастному критерию свидетельствует о том, что 102 работающих (24%) педагогических работников достигли пенсионного возраста. Средний возраст учителей составляет 47 лет.

Реализуемые в сфере образования округа мероприятия (профориентация обучающихся планирующих поступление в ВУЗы и ССУЗы на педагогические направления подготовки и специальности, создание в общеобразовательных организациях профильных "психолого-педагогических классов", заключение договоров на целевое обучение) позволили привлечь и закрепить в образовательных организациях работников, но кардинально кадровая проблема не решена.

Для стабилизации и улучшения ситуации требуются дополнительные мероприятия по привлечению педагогических работников в Режевской городской округ.

Таким образом, главными причинами низкого притока и дефицита педагогических работников остаются:

- 1) недостаточный престиж педагогической профессии;
- 2) отсутствие механизма распределения выпускников педагогических образовательных учреждений;
- 3) жилищная проблема.

Закрепление уже имеющихся педагогических работников и привлечение новых для обеспечения эффективной работы образовательных организаций является важнейшей задачей для округа на период 2023-2025 годов. Очевидно, что это невозможно без предоставления мер социальной поддержки, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических работников. Для достижения намеченных целей требуется реализация комплекса мероприятий с участием образовательных организаций и привлечение средств бюджета Режевского городского округа.

Общие положения

Положение разработано в рамках исполнения и реализации:

- Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 « О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- Федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»;
- Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- Постановление Правительства Свердловской области от 18 сентября 2019 г. № 588-ПП "Об утверждении Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года".

Цели и задачи

Основная цель устранение кадрового дефицита в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа.

Основная цель будет достигаться через решение следующих **взаимосвязанных целей:**

- *Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Режевского городского округа.*

Обоснование. Кадровое обеспечение - один из важных факторов успешного функционирования образовательной организации. Регулярное изучение кадровых потребностей на уровне образовательной организации и своевременная подготовка (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) педагогических кадров соответствующей квалификации - приоритетное направление.

- Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях.

Обоснование. Кадровый потенциал образовательной организации в целом представляет собой общее количество сотрудников, с присущими им профессиональными навыками, творчества и мобильности, возможностью учета и оценки таких переменных, как возраст, мотивация, профессиональные достижения, уровень профессиональной деятельности, роль в команде, учитывая такие шаги, как вступление в профессию, продвижения в профессии, сохранение и поддержание своего профессионального мастерства на определенном уровне, завершение профессиональной деятельности.

Исходя из того, что кадровый потенциал представляет собой качественную характеристику сотрудников организации, под развитием кадрового потенциала следует понимать, прежде всего, развитие профессионально-квалификационных характеристик сотрудников, совершенствование его продуктивной способности к труду, профессиональную адаптацию, планирование деловой карьеры, работу с кадровым резервом, обучение, переподготовку и повышение квалификации персонала.

Развитие кадрового потенциала может быть достигнуто путем эффективного использования квалификационного (знания, умения, навыки, обуславливающие профессиональную компетентность), психофизиологического (работоспособность) и творческого потенциала (интеллектуальные способности).

Учреждениям важно определить эффективную стратегию развития кадрового потенциала. Кадровая стратегия - это разработанное руководством учреждения приоритетное, качественное определенное направление действий, необходимых для достижения долгосрочных целей по созданию высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива и учитывающих стратегические задачи учреждения и ее ресурсные возможности.

- Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

Обоснование. Реализация профессиональной переподготовки педагогической направленности призвана решать задачи стимулирования процессов прихода в систему общего образования высококвалифицированных, профессиональных молодых специалистов, не имеющих базового педагогического образования, но стремящихся реализовать свой потенциал в системе образования, в работе с детьми.

- Поддержка молодых педагогов/ реализация программ наставничества педагогических работников

Обоснование. Как показывает практика, выпускникам педагогических вузов, молодым педагогам, лицам, прошедшим профессиональную переподготовку, сложно быстро адаптироваться к условиям современной школы. Решить задачу их полноценного включения в образовательный процесс,

помочь самореализоваться призвана система поддержки и наставничества.

Именно наставничество обеспечивает реальную адресную помощь и реализацию индивидуального подхода к профессиональному развитию педагогов, поскольку поддержка и сопровождение осуществляется ведущими специалистами по предмету.

Наставничество содействует транслированию передового педагогического опыта, ликвидации профессиональных дефицитов педагогического коллектива, повышению качества образования.

Задачи:

1. Создание условий для привлечения и закрепления педагогических работников в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа.
2. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников.
3. Прогнозирование кадрового дефицита, своевременное обучение и переподготовка специалистов.
4. Усиление профориентационной работы с обучающимися на педагогические специальности.
5. Необходимость создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.

Сформулированный комплекс задач направлен на преодоление основных противоречий, определяющих направления модернизации муниципальной системы устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа.

Приложение №2
к приказу Управления образования
Администрации Режевского городского округа
от 24 мая 2023 № 186 /01-07

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
по обеспечению педагогическими кадрами образовательные организации, подведомственные Управлению образования
Администрации Режевского городского округа на 2023-2025 гг.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения
1. Организационные мероприятия (управления дорожной картой)				
1.1.	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по устранению дефицита педагогических кадров на уровне образовательного учреждения (далее - ОУ)	ОУ	До 01.10 2023	План мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров на уровне образовательного учреждения
1.2.	Формирование базы данных педагогов Режевского городского округа	Ведущий специалист Управления образования Королева Н.А., ведущий специалист Управления образования Калабина А.Н., начальник отдела по развитию содержания образования МКУ ЦСУ Першина О.В.	Ежегодно до 25 сентября	База данных педагогов Режевского городского округа
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	Начальник отдела по развитию содержания образования Першина О.В., ОУ	Не менее 5 публикаций ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии

1.4.	Сопровождение страницы сайта Управления образования Администрации Режевского городского округа по наличию вакантных должностей педагогического состава ОУ	Главный специалист организационно-правового отдела Ходатович Е.Н.	По мере необходимости	Информация на странице сайта Управления образования
1.5.	Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	Главный специалист организационно-правового отдела Ходатович Е.Н.	Ежегодно до 1 июня	Выявление потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Информация о наличии вакансий
1.6.	Разработка нормативного правового акта, регламентирующего частичную компенсацию арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования; педагогическим работникам с высшим педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в учреждениях системы образования из других субъектов Российской Федерации	Начальник организационно-правового отдела Козарез Н.С.	2 полугодие 2023 года	Расширение мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций; оплата договоров аренды жилых помещений
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1.	Выявление выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Главный специалист организационно-правового отдела Ходатович Е.Н., ОУ	Ежегодно до 1 мая	Устранение кадрового дефицита
2.2.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации (в том числе со студентами 3-4 курсов педагогических ВУЗов)	Главный специалист организационно-правового отдела Ходатович Е.Н., ОУ	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3.	Предоставление гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату	Главный бухгалтер отдела бюджетного учета, отчетности и информационной	2 полугодие 2023 года	Предусмотреть необходимые средства в расходах местного бюджета, либо направить

	<p>дополнительных платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер</p>	<p>безопасности Крохалева С.Н., ОУ</p>		<p>предложение в адрес Министерства образования и молодежной политики Свердловской области для рассмотрения их на согласительной комиссии по бюджету по увеличению оценки расходных полномочий органа местного самоуправления</p>
<p>2.4.</p>	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)</p>	<p>ОУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Договоры о прохождении педагогической практики</p>
<p>2.5.</p>	<p>Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием</p>	<p>ОУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах. Повышение уровня профессионализма педагогических работников</p>
<p>2.6.</p>	<p>Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям</p>	<p>Начальник отдела по развитию содержания образования Першина О.В., главный специалист организационно-правового отдела Ходагович Е.Н., ОУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию</p>

2.7.	Формирование базы данных обучающихся, поступивших в учреждение профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Главный специалист организационно-правового отдела Ходагович Е.Н.	ежегодно к 1 октября	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
2.8.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогических профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих ВУЗы и учреждения среднего профессионального образования на педагогические специальности
2.9.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Начальник отдела по развитию содержания образования Першина О.В., ОУ	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности
2.10.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	ОУ	Постоянно	Успешная интеграция молодых педагогов в профессию
2.11.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	Ведущий специалист Управления образования Королева Н.А., начальник отдела по развитию содержания образования Першина О.В., ОУ	Постоянно	Профессиональный рост и сохранность контингента молодых педагогов

3. Сохранение кадрового потенциала

3.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОУ	Ежегодно	Эффективность планирования, нормирования и формирования всех видов нагрузок педагогов. Перераспределение педагогической нагрузки в ОУ (имеющих вакансии)
3.2.	Работа со штатными расписаниями	Главный бухгалтер отдела бюджетного учета, отчетности и информационной безопасности Крохалева С.Н., главный специалист организационно-правового отдела Ходагович Е.Н., ОУ	Ежегодно	Приведение штатного расписания в соответствии с Методикой определения примерной штатной численности работников муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа
3.3.	Совершенствование оплаты труда	ОУ	Ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогического состава

4. Создание условий для профессиональной деятельности

4.1.	Развитие образовательной среды ОУ, создание условий для реализации ФГОС	Ведущий специалист Управления образования Королева Н.А., ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей
4.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Начальник отдела по развитию содержания образования МКУ ЦСУ Першина О.В., ОУ	Постоянно	Создание новых эффективных способов достижения установленных целей образования; разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем в практику образования
4.3.	Организация участия педагогов ОУ района в профессиональных конкурсах	Ведущий специалист Управления образования Королева Н.А., начальник отдела по развитию содержания образования МКУ ЦСУ Першина О.В., ОУ	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в профессиональных конкурсах
4.4.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава ОУ через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению и реализации обновленных ФГОС	Специалист 1 категории Управления образования Тишкова Н.В., ОУ	2023-2025	Увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года

5. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов

5.1.	Организация участия молодых педагогов в работе региональных, районных, школьных методических объединениях	ОУ	В течение года	Повышение профессионального роста молодых педагогов
------	---	----	----------------	---

5.2.	Информационно - методическое сопровождение молодых педагогов через ГМО, Школу молодого учителя и др.	Начальник отдела по развитию содержания образования МКУ ЦСУ Першина О.В., ОУ	2023-2025	Закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
5.3.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	Начальник отдела по развитию содержания образования МКУ ЦСУ Першина О.В., ОУ	2023-2025	Методическое сопровождение молодых педагогов. Положение о наставничестве
5.4.	Частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования; педагогическим работникам с высшим педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в учреждениях системы образования из других субъектов Российской Федерации, в соответствии с условиями и в порядке, утвержденном нормативным правовым актом Администрации Режевского городского округа	Администрация Режевского городского округа, руководители ОУ	2023-2025	Обеспечение жильем педагогических работников с высшим и среднем профессиональным педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в ОУ из других субъектов РФ
5.5.	Закрепление выделяемого жилья образовательным организациям в качестве служебного	Администрация Режевского городского округа, руководители ОУ	Постоянно	Сохранение жилого фонда в случае увольнения педагогического работника из ОУ

5.6.	Подготовка специалистов с высшим профессиональным педагогическим образованием за счет средств бюджета Режевского городского округа	Администрация Режевского городского округа, руководители ОУ	Постоянно	Возможность привлечения молодых педагогов для работы в ОУ на договорной основе при взаимной заинтересованности сторон
5.7.	Выплата стипендии гражданам, обучающимся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего профессионального образования педагогической направленности, на бюджетной основе по очной форме обучения	Администрация Режевского городского округа, руководители ОУ	Постоянно	Стимулирование и поддержка студентов педагогических ВУЗов, заключивших договор на целевое обучение.
5.8.	Выплата единовременного денежного пособия на озаведение хозяйствам педагогическим работникам, поступившим на работу в образовательные учреждения Режевского городского округа в первый год после окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего профессионального образования педагогической направленности	Администрация Режевского городского округа, руководители ОУ	Постоянно	Стимулирование и поддержка студентов педагогических ВУЗов, поступивших на работу в ОУ. Привлечение в ОУ педагогических работников
5.9.	Взаимодействие с Центром занятости населения	Руководители ОУ	Постоянно	Привлечение в ОУ педагогических работников, стоящих на учете в Центре занятости
6. Повышение престижа педагогической профессии				
6.1.	Организация и проведения муниципальных конкурсов педагогического мастерства	Начальник отдела по развитию содержания образования МКУ ЦСУ Першина О.В., ОУ	2023-2025	Развитие творческой деятельности, рост профессионального мастерства, выявление талантливых

					педагогических работников. Повышение престижа педагогической профессии и квалификации педагога
6.2.	Стимулирование педагогических работников через награждение ведомственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Специалист 1 категории Управления образования Тишкова Н.В., ОУ	2023-2025		Поощрение и общественное признание достижений педагогических работников
7. Аттестация педагогических работников					
7.1.	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического мастерства	Специалист 1 категории Управления образования Тишкова Н.В., ОУ	2023-2025		План - график проведения аттестации
7.2.	Оказание методической поддержки молодых педагогов при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории	Специалист 1 категории Управления образования Тишкова Н.В., ОУ	2023-2025		Приказ об установлении квалификационной категории
8. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров					
8.1.	Формирование резерва управленческих кадров	Главный специалист организационно-правового отдела Ходатович Е.Н., ОУ	Ежегодно		Положение о кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа

8.2.	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Главный специалист организационно-правового отдела Ходатович Е.Н., ОУ	Ежегодно	Формирование состава высококвалифицированных кадров, способных участвовать в решении задач развития системы образования Режевского городского округа. Информация на странице сайта Управления образования Администрации Режевского городского округа.
------	---	---	----------	--