

ПРИКАЗ

26 мая 2023 г.

№ 192/01-07

г. Реж

Об утверждении Программы «Кадровое обеспечение системы образования Режевского городского округа на 2023-2027 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», статьями 8, 97 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», постановлением Администрации Режевского городского округа от 08.11.2018 № 2228 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования в Режевском городском округе до 2027 года», в целях повышения уровня обеспеченности кадрами системы образования Режевского городского округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Программу «Кадровое обеспечение системы образования Режевского городского округа на 2023-2027 годы» (далее - Программа).
2. Директору МКУ ЦСУ Бобковой Н.Б., руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа, обеспечить реализацию мероприятий Программы.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



И.В. Клюева

Приложение
к приказу Управления образования
Администрации Режевского
городского округа
от 26.05.2023 № 192/01-07

**Программа «Кадровое обеспечение системы образования Режевского
городского округа на 2023-2027 годы»**

**ПАСПОРТ
программы «Кадровое обеспечение системы образования Режевского
городского округа на 2023-2027 годы»**

1.	Ответственный исполнитель Программы	Управление образования Администрации Режевского городского округа
2.	Участники Программы	Образовательные учреждения, подведомственные Управлению образования Администрации Режевского городского округа (далее – образовательные учреждения)
3.	Цель и задачи программы	<p>Цель: повышение уровня обеспеченности кадрами системы образования Режевского городского округа</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1) осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности;2) развитие профильных психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии;3) привлечение педагогических работников востребованных специальностей в общеобразовательные учреждения;4) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;5) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников;6) реализация мероприятий и выработка стратегии, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;8) совершенствование механизмов по формированию

		<p>кадрового резерва руководителей образовательных учреждений;</p> <p>9) снижение количества вакансий в образовательных учреждениях</p>
Целевые показатели программы		<p>1) количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности в профильных классах;</p> <p>2) количество студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» на основании целевых договоров;</p> <p>3) доля трудоустроенных выпускников, обучавшихся по программам подготовки педагогических кадров, завершивших обучение на основании договора о целевом обучении;</p> <p>4) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных учреждений;</p> <p>5) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов;</p> <p>6) количество педагогических работников, получивших социальные выплаты для обеспечения жильем;</p> <p>7) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством;</p> <p>8) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;</p> <p>9) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях;</p> <p>10) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в общеобразовательных учреждениях;</p> <p>11) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в образовательных учреждениях дополнительного образования детей</p>
Сроки реализации программы		2023-2027 годы

	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных учреждениях; 2) снижение количества вакантных должностей в образовательных учреждениях; 3) создание условий непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных учреждений
--	--	---

Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена комплексная программа

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03 «Об образовании в Свердловской области» (далее - Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03), постановлениями Правительства Свердловской области от 18.09.2019 № 588-ПП «Об утверждении Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года» и от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2027 года» (далее - постановление Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП), от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», постановлением Администрации Режевского городского округа от 08.11.2018 № 2228 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования в Режевском городском округе до 2027 года».

Сфера образования Режевского городского округа представлена сетью муниципальных образовательных организаций, включающей 41 учреждение, в том числе 16 общеобразовательных учреждений (далее – ОУ), из них 13 средних общеобразовательных учреждений, 3 основных общеобразовательных учреждения; 23 дошкольных образовательных учреждения (далее – ДОУ), из них 11 учреждений - детские сады комбинированного вида, 12 учреждений - детские сады; 2 учреждения дополнительного образования (МБУ ДО «Центр творческого развития», МБОУ ДО «Учебный профессиональный центр»).

Всего в образовательных учреждениях, расположенных на территории Режевского городского округа по состоянию на 1 сентября 2022 года работает 1717 человек, из них: 846 человек в дошкольных образовательных учреждениях, 799 человек в общеобразовательных учреждениях, 72 человека в учреждениях дополнительного образования.

По данным Управления федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области, на основании сведений форм федерального статистического наблюдения № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» по состоянию на 31 декабря 2022 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 316 человек. Женщины составляют 99,7% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели и старшие воспитатели (75,63%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 43,3%. Среднее профессиональное образование имеют 45,3% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 44,2% педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет, относительно не высока – 22,3%. Наименьший удельный вес составили работники со стажем от 3 до 5 лет – 3,5%.

Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций приведена в таблице 1.

Таблица 1

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (процентов)
1.	Общая численность педагогических работников в том числе:	316	100
2.	воспитателей, включая старших воспитателей	239	75,63
3.	музыкальных руководителей	26	8,2
4.	инструкторов по физической культуре	18	5,7
5.	учителей-логопедов	18	5,7
6.	учителей-дефектологов	4	1,3
7.	педагогов-психологов	7	2,2
8.	других педагогов	4	1,3
9.	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	161	51
10.	из них имеющих педагогическое образование	132	41,8
11.	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	155	49,05
12.	из них имеющих среднее педагогическое образование	122	38,6

По форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»

(далее - ФСН № ОО-1) по состоянию на 20 сентября 2022 года количество педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 714 человек, из них учителей - 344 человека.

Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 48,18%, доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций – 20,64%.

Характеристика кадрового состава (педагогических работников) общеобразовательных организаций приведена в таблице 2.

Таблица 2

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (на 20.09.2021)	Численность педагогических работников (на 21.09.2022)
1.	Общая численность работников (человек)	714	714
2.	Из общей численности педагогических работников (человек)	409	407
3.	Доля педагогических работников от общей численности работников (процентов)	57,3	57
4.	Из общей численности учителей (человек)	349	344
5.	Доля учителей от общей численности работников (процентов)	48,9	48,18
6.	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	269	236
7.	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (процентов)	77,1	68,6
8.	Численность учителей с высшим образованием и средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена (человек)	347	30 531
9.	Доля учителей с высшим образованием и средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена от общей численности учителей (процентов)	99,43	98,55
10.	Численность учителей с педагогическим стажем работы до 3 лет (человек)	17	29
11.	Доля учителей с педагогическим стажем работы до 3 лет от общей численности учителей (процентов)	4,9	8,43
12.	Численность учителей с педагогическим стажем работы 20 и более лет (человек)	209	197
13.	Доля учителей с педагогическим стажем работы 20 и более лет от общей численности учителей (процентов)	60	57,3
14.	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	61	71

15.	Доля учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей (процентов)	17,5	20,64
16.	Численность учителей женщин (человек)	317	312
17.	Доля учителей женщин от общей численности учителей (процентов)	90,83	90,7

В учреждениях дополнительного образования насчитывается 60 работников. Из общего числа работников 48,3% составили педагогические работники (29 человек). Основную часть педагогических работников системы дополнительного образования составляют женщины (85%).

Из общего количества педагогических работников учреждений дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 51,7% педагогов, среднее профессиональное образование - 27,6% педагогов.

Стаж работы до 3 лет имеют 24,13%, педагогических работников, более 20 лет - 34,5%. Доля педагогических работников учреждений дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников остается стабильной – 17,24% (5 человек).

Общая численность работников образовательных учреждений в 2022/2023 учебном году по сравнению с 2017/2018 учебным годом уменьшилась на 26 человек.

Динамика численности педагогических работников системы образования Режевского городского округа (по типам образовательных организаций) представлена в таблице 3.

Таблица 3

Номер строки	Образовательные учреждения	Численность педагогических работников (человек)					
		2017/2018 учебный год	2018/2019 учебный год	2019/2020 учебный год	2020/2021 учебный год	2021/2022 учебный год	2022/2023 учебный год
1.	Дошкольные образовательные учреждения	324	308	307	311	314	316
2.	Общеобразовательные учреждения	418	412	400	395	409	407
3.	Учреждения дополнительного образования	36	37	30	32	31	29
4.	Итого	778	757	737	738	754	752

С целью профессиональной ориентации на получение педагогической профессии в Режевском городском округе осуществляется реализация программ предпрофессионального развития и профессионального самоопределения школьников. Освоение программ предпрофессионального развития происходит через обучение в профильных классах. В МБУ ДО «Центр творческого развития», уже создан и функционирует профильный класс, в котором обучается 16 человек.

Приоритетным в осуществлении адресной подготовки педагогов становится целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на основании постановления Правительства Российской

Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

В Режевском городском округе 28 выпускников образовательных учреждений заключили договоры на целевое обучение.

Актуальной остается проблема закрепления молодых педагогов в системе образования. Доля учителей в возрасте до 35 лет составляет 17,44% от числа работающих педагогических работников.

Важную роль в привлечении педагогов и закреплении их в системе образования играет социальная поддержка.

В соответствии со статьей 24 Закона Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» 5 педагогическим работникам, окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования в 2022 году и поступившим на работу в образовательные учреждения Режевского городского округа, выплачено единовременное пособие на обустройство хозяйством (далее - пособие).

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 № 731-ПП «О размере единовременного пособия на обустройство хозяйством специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области» ежегодно предоставляется пособие педагогическим работникам, поступившим на работу в образовательные организации, расположенные не в сельской местности, в размере 35 тыс. рублей, педагогическим работникам, поступившим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, - 50 тыс. рублей.

Министерство строительства ежегодно предоставляет педагогическим и руководящим работникам общеобразовательных организаций социальную выплату на строительство (реконструкцию) индивидуальных жилых домов, приобретение жилых помещений (далее - социальная выплата) в соответствии с Порядком обеспечения жильем отдельных категорий работников бюджетной сферы подпрограммы 1 «Стимулирование развития жилищного строительства» государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2027 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП (далее - порядок обеспечения жильем).

Всего с 2018 по 2022 год в соответствии с порядком обеспечения жильем 10 педагогических работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Режевского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, осуществляющих трудовую деятельность и проживающих в сельских населенных пунктах и малых городах с численностью населения до 40 тыс. человек, получили социальную выплату.

Важное значение имеет общественное признание труда педагогических и руководящих работников.

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.02.2019 № Пр-294 по реализации Послания Президента Российской Федерации

Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года с 1 января 2020 года реализуется программа «Земский учитель» по предоставлению единовременных компенсационных выплат (1 млн. рублей) учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Управление образования Администрации Режевского городского округа зарегистрировалось на Всероссийском информационном портале "Земский учитель". Общеобразовательные учреждения Режевского городского округа участвуют в программе «Земский учитель».

Несмотря на меры, принимаемые в Режевском городском округе для восполнения кадров образовательных учреждений и развития кадрового потенциала системы образования, состояние кадрового обеспечения системы образования Режевского городского округа характеризуется следующими проблемами.

На начало 2022/2023 учебного года зафиксировано 13 вакантных должностей учителей.

Наиболее дефицитные педагогические специальности: учителя физики, биологии, иностранного языка, русского языка и литературы, математики, начальное образование и другие.

Невысока динамика кадрового обновления в системе образования, обуславливающая возрастной дисбаланс в кадровом обеспечении, особенно в сельской местности.

Недостаточно мер по закреплению молодых педагогов в системе образования.

Необходимо повысить престиж педагогического труда в обществе, привлекательность педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовывать комплекс мероприятий, связанных не только с совершенствованием системы подготовки педагогических кадров, но и мерами сопровождения педагогов на всех этапах жизненного цикла в профессии.

Раздел 2. Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации программы

Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации программы приведены в приложении № 1 к программе.

Приложение №1
к приказу Управления образования
Администрации Режевского городского
округа от 26.05.2023 № 192 /01-07

**ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ
программы Режевского городского округа «Кадровое обеспечение системы образования
Режевского городского округа на 2023-2027 годы»**

Номер строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей					Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации программы)
			по итогам 2023 года	по итогам 2024 года	по итогам 2025 года	по итогам 2026 года	по итогам 2027 года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Цель: повышение уровня обеспеченности кадрами системы образования Режевского городского округа							
2.	Задача 1. Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности							
3.	Целевой показатель 1. Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности в профильных классах	человек	21	25	27	29	30	21
4.	Задача 2. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в общеобразовательные учреждения							
5.	Целевой показатель 2. Количество студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» на основании целевых договоров	человек	35	36	37	39	40	28

6.	Целевой показатель 3. Количество трудоустроенных выпускников, обучавшихся по программам подготовки педагогических кадров, завершивших обучение на основании договора о целевом обучении	процентов	2	4	11	6	9	2
7.	Целевой показатель 4. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных учреждений	процентов	22,9	23	23	24	25	22,9
8.	Целевой показатель 5. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов	процентов	22,9	23	23	24	25	22,9
9.	Задача 3. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников							
10.	Целевой показатель 6. Количество педагогических работников, получивших социальные выплаты для обеспечения жильем	человек	0	2	2	3	3	0
11.	Целевой показатель 7. Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством	человек	5	6	11	8	10	5
12.	Задача 4. Снижение количества вакансий в образовательных организациях							
13.	Целевой показатель 8. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях	процентов	2,47	2	2	1	1	2,47
14.	Целевой показатель 9. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в общеобразовательных учреждениях	процентов	5	4	3	2	1	6,67

15.	Целевой показатель 10. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в образовательных учреждениях дополнительного образования детей	процентов	1	1	1	0	0	1
-----	---	-----------	---	---	---	---	---	---