

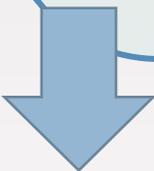
**Аттестация педагогических работников
в новом учебном году**

16.10.2024

Аттестация педагогических работников на основании федеральных нормативных документов

Приказ Министерства образования и науки РФ
от 7 апреля 2014 г. № 276

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
(до 01 сентября 2023 г.)



Приказ Министерства просвещения РФ
от 24 марта 2023 г. № 196

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
(зарегистрирован 02.06.2023 № 73696)



Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225
"Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"



Приказ Министерства здравоохранения и
социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761
«Об утверждении Единого квалификационного справочника
должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел
«Квалификационные характеристики должностей
работников образования»»

Приказ Министерства образования и молодежной политики СО от 09.09.2024
№1209-Д "О внесении изменений в Административный регламент
предоставления Министерством
образования и молодежной политики СО гос.услуги «Аттестация ПР
организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
утв. Приказом МОиМП СО от 02.12.2022 № 1144-Д

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ

Ст.48 Обязанность и ответственность педагогических работников

п.1.Педагогические работники обязаны:

П.п.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

Статья 49. Аттестация педагогических работников

п. 2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Нормативная база и локальные документы

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 « Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Ответы на вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Ответы на дополнительные вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 года № 196;
- Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников образовательных организаций для установления соответствия квалификационной категории (первой или высшей);
- Формы для фиксирования результатов оценки профессиональной деятельности за межаттестационный период

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 72 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

- Понятие «профессиональный стандарт» и «квалификация работника» определены в ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Профессиональный стандарт, - это многофункциональный нормативный документ, содержащий требования к квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

- Профессиональные стандарты применяются как в сфере труда, обеспечивая управляемый карьерный рост и профессиональное развитие, так и в сфере образования, где создают основу для разработки программ профессиональной подготовки и более эффективных методов оценки аттестации результатов профессионального обучения. Для работодателей профессиональный стандарт – это основа для установления более конкретных квалификационных требований при выполнении трудовой функции работника, с учетом специфики деятельности организации.

Важно

Основное, на что необходимо обращать **внимание**, «читая» **стандарт – это:**

- какая цель вида профессиональной деятельности определена стандартом;
- какие обобщенные и трудовые функции выделены в стандарте, какой квалификационный уровень установлен по этим функциям;
- какие квалификационные требования определены стандартом в соответствие с каждой обобщенной и трудовой функцией;
- как может называться должность, по которой работник будет выполнять определенные трудовые функции.

Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 2 декабря 2022 г. N 1144-Д "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги "Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Свердловской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

Аттестация педагогических работников организаций

государственная услуга

Максимальный срок предоставления государственной услуги, независимо от способов обращения заявителя, составляет не более **90 календарных дней**:

- 1) заявление о проведении аттестации (заявление о предоставлении государственной услуги) (далее - заявление) рассматривается в срок не более 30 календарных дней со дня получения;
- 2) продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения АК составляет не более 60 календарных дней.

**Интеграция
3х электронных систем**



Перечень документов для размещения в ЕПГУ

Нормативные основания к представлению документов	Рекомендуемое название файла для размещения в ЕПГУ	Пояснения к оформлению документов
п. 1 Порядка проведения аттестации работа, определенная трудовым договором	1. Трудовой договор	Может быть размещен с дополнительными соглашениями, отражающими все изменения по ФИО, должности, ОО (+ копия документа, подтверждающего смену фамилии); каждая страница заверяется руководителем – одним многостраничным документом в формате pdf) – готовит образовательная организация
п. 28 Порядка проведения аттестации сведения об уровне образования (квалификации)	2. Диплом об образовании	Скан оригинала без приложений (+ документ, подтверждающего смену фамилии) в формате pdf – готовит педагог
п. 28 Порядка проведения аттестации результаты профессиональной деятельности в организациях	3. Результаты профессиональной деятельности	Одним многостраничным документом по компонентам и показателям с активными ссылками в формате Word – готовит педагог
п. 28 Порядка проведения аттестации сведения об имеющихся квалификационных категориях	4. Приказ МОиМП СО о присвоении КК	При наличии, скан листа с реквизитами приказа и страницы с ФИО педагога в формате pdf – готовит образовательная организация

**Информационно-аналитическая справка работодателя
о результатах профессиональной деятельности педагогического работника
за межаттестационный период с 20____–20____ гг.**

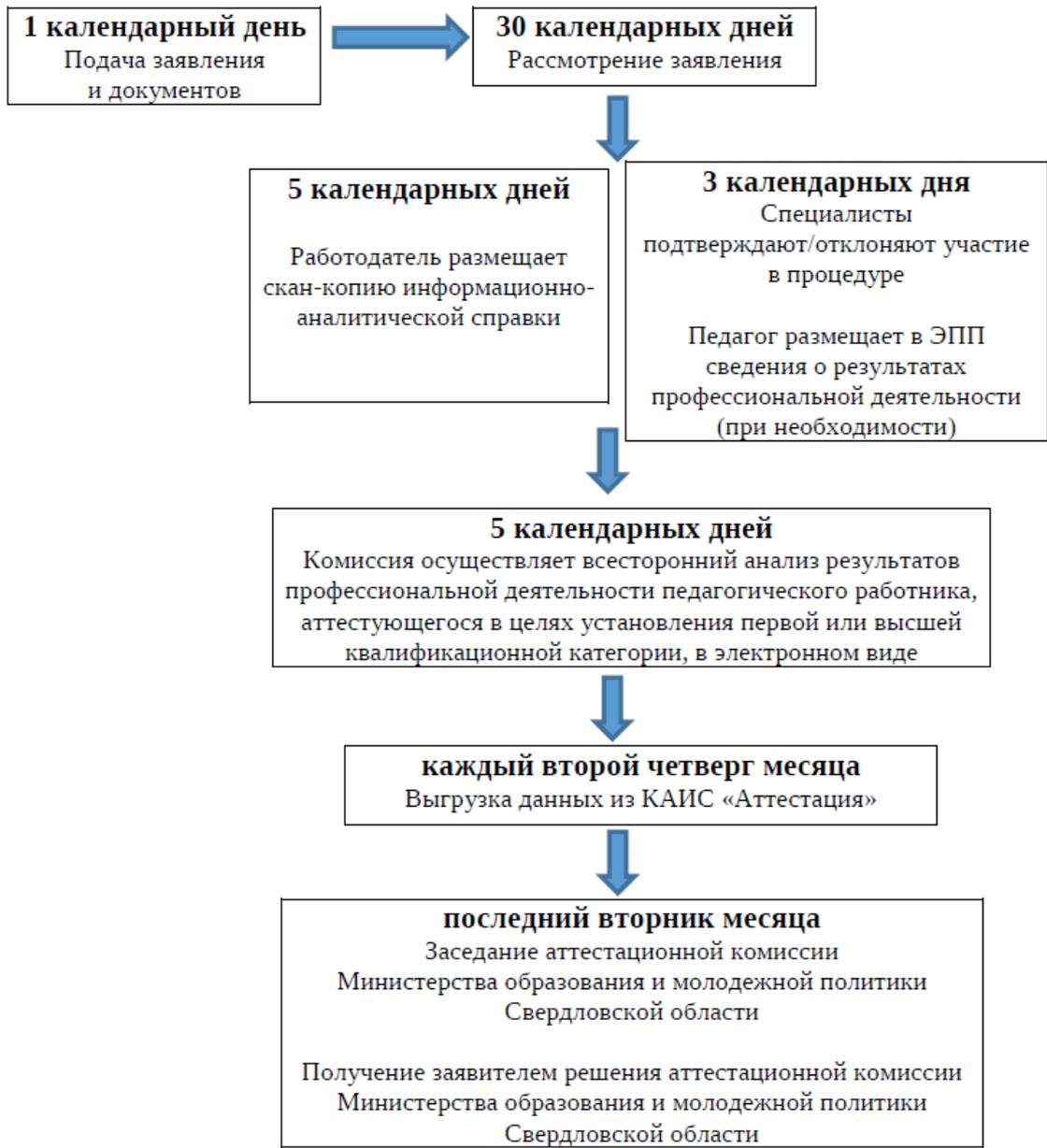
Общие сведения о педагогическом работнике (далее – ПР)

Ф.И.О. (полностью)	
Место работы (полностью)	
Должность, дата назначения на должность в образовательной организации (далее – ОО)	
Предмет, дисциплина, направленность, курс	
Имеющаяся квалификационная категория по данной должности	
Дата установления предыдущей квалификационной категории	

**Сведения о контингенте обучающихся аттестуемого ПР и реализуемых
рабочих (общеобразовательных, дополнительных, профессиональных)
программах**

Учебный год	Классы/ группы/ секции		Рабочая программа по (предмету, дисциплине, направленности, курсу), указать реквизиты: рассмотрена....., утверждена.....	Наличие детей с особыми образовательными потребностями (указать количество при наличии/ нет)				
	параллель	литера		особые возможности здоровья	одаренные/ талантливые/ способные	неуспевающие/ испытывающие трудности в освоении образовательной программы	иное (указать)	
20_ /20_								
20_ /20_								
...								

**1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ по
итогам мониторингов, проводимых организацией**



Критерии и показатели
оценки результативности профессиональной
деятельности (достижений) педагогических
работников дошкольных, общеобразовательных
образовательных организаций, организаций
дополнительного образования для установления
соответствия квалификационной категории
(первой или высшей)

(размещены на сайте ГАОУ ДПО СО «ИРО»)



Задачи участников процедуры аттестации

Педагог	ОО	Специалисты по оценке	РГ
<ul style="list-style-type: none">✓ Заполнить ЭПП, прикрепить подтверждающие документы✓ Подать заявление через Госуслуги	<ul style="list-style-type: none">✓ Предоставить доступ педагогу в систему ЭПП✓ Сформировать и заполнить Информ.-аналит. Справку работодателя	<ul style="list-style-type: none">✓ Изучить документы в ЭПП,✓ Провести оценку деятельности педагога по всем показателям✓ Написать рекомендации	<ul style="list-style-type: none">✓ Сопровождать проведение процедуры аттестации✓ Формировать протокол процедуры

Благодарю за внимание!

