

**Аттестация педагогических работников
в новом учебном году**

15.11.2024

Аттестация педагогических работников на основании федеральных нормативных документов

Приказ Министерства образования и науки РФ
от 7 апреля 2014 г. № 276

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
(до 01 сентября 2023 г.)



Приказ Министерства просвещения РФ
от 24 марта 2023 г. № 196

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
(зарегистрирован 02.06.2023 № 73696)



Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225
"Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

Приказ Министерства здравоохранения и
социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761
«Об утверждении Единого квалификационного справочника
должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел
«Квалификационные характеристики должностей
работников образования»

Приказ Министерства образования и молодежной политики СО от 09.09.2024
№1209-Д "О внесении изменений в Административный регламент
предоставления Министерством
образования и молодежной политики СО гос.услуги «Аттестация ПР
организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
утв. Приказом МОиМП СО от 02.12.2022 № 1144-Д

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ

Ст.48 Обязанность и ответственность педагогических работников

п.1.Педагогические работники обязаны:

П.п.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

Статья 49. Аттестация педагогических работников

п. 2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Нормативная база и локальные документы

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 « Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Ответы на вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Ответы на дополнительные вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 года № 196;
- Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников образовательных организаций для установления соответствия квалификационной категории (первой или высшей);
- Формы для фиксирования результатов оценки профессиональной деятельности за межаттестационный период

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 72 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

- Понятие «профессиональный стандарт» и «квалификация работника» определены в ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Профессиональный стандарт, - это многофункциональный нормативный документ, содержащий требования к квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

- Профессиональные стандарты применяются как в сфере труда, обеспечивая управляемый карьерный рост и профессиональное развитие, так и в сфере образования, где создают основу для разработки программ профессиональной подготовки и более эффективных методов оценки аттестации результатов профессионального обучения. Для работодателей профессиональный стандарт – это основа для установления более конкретных квалификационных требований при выполнении трудовой функции работника, с учетом специфики деятельности организации.

Важно

Основное, на что необходимо обращать **внимание, «читая» стандарт – это:**

- какая цель вида профессиональной деятельности определена стандартом;
- какие обобщенные и трудовые функции выделены в стандарте, какой квалификационный уровень установлен по этим функциям;
- какие квалификационные требования определены стандартом в соответствие с каждой обобщенной и трудовой функцией;
- как может называться должность, по которой работник будет выполнять определенные трудовые функции.

Перечень документов для размещения в ЕПГУ

Нормативные основания к представлению документов	Рекомендуемое название файла для размещения в ЕПГУ	Пояснения к оформлению документов
п. 1 Порядка проведения аттестации работа, определенная трудовым договором	1. Трудовой договор	Может быть размещен с дополнительными соглашениями, отражающими все изменения по ФИО, должности, ОО (+ копия документа, подтверждающего смену фамилии); каждая страница заверяется руководителем – одним многостраничным документом в формате pdf) – готовит образовательная организация
п. 28 Порядка проведения аттестации сведения об уровне образования (квалификации)	2. Диплом об образовании	Скан оригинала без приложений (+ документ, подтверждающего смену фамилии) в формате pdf – готовит педагог
п. 28 Порядка проведения аттестации результаты профессиональной деятельности в организациях	3. Результаты профессиональной деятельности	Одним многостраничным документом по компонентам и показателям с активными ссылками в формате Word – готовит педагог
п. 28 Порядка проведения аттестации сведения об имеющихся квалификационных категориях	4. Приказ МОиМП СО о присвоении КК	При наличии, скан листа с реквизитами приказа и страницы с ФИО педагога в формате pdf – готовит образовательная организация

**Информационно-аналитическая справка работодателя
о результатах профессиональной деятельности педагогического работника
за межаттестационный период с 20____–20____ гг.**

Общие сведения о педагогическом работнике (далее – ПР)

Ф.И.О. (полностью)	
Место работы (полностью)	
Должность, дата назначения на должность в образовательной организации (далее – ОО)	
Предмет, дисциплина, направленность, курс	
Имеющаяся квалификационная категория по данной должности	
Дата установления предыдущей квалификационной категории	

**Сведения о контингенте обучающихся аттестуемого ПР и реализуемых
рабочих (общеобразовательных, дополнительных, профессиональных)
программах**

Учебный год	Классы/ группы/ секции		Рабочая программа по (предмету, дисциплине, направленности, курсу), указать реквизиты: рассмотрена...., утверждена....	Наличие детей с особыми образовательными потребностями (указать количество при наличии/ нет)				
	параллель	литера		особые возможности здоровья	одаренные/ талантливые/ способные	неуспевающие/ испытывающие трудности в освоении образовательной программы	иное (указать)	
20_ /20_								
20_ /20_								
...								

**1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ по
итогам мониторингов, проводимых организацией**

1 календарный день

Подача заявления
и документов

30 календарных дней

Рассмотрение заявления

5 календарных дней

Работодатель размещает
скан-копию информационно-
аналитической справки

3 календарных дня

Специалисты
подтверждают/отклоняют участие
в процедуре

Педагог размещает в ЭПП
сведения о результатах
профессиональной деятельности
(при необходимости)

5 календарных дней

Комиссия осуществляет всесторонний анализ результатов
профессиональной деятельности педагогического работника,
аттестующегося в целях установления первой или высшей
квалификационной категории, в электронном виде

каждый второй четверг месяца

Выгрузка данных из КАИС «Аттестация»

последний вторник месяца

Заседание аттестационной комиссии
Министерства образования и молодежной политики
Свердловской области

Получение заявителем решения аттестационной комиссии
Министерства образования и молодежной политики
Свердловской области

Задачи участников процедуры аттестации

Педагог	ОО	Специалисты по оценке	РГ
✓ Заполнить ЭПП, прикрепить подтверждающие документы ✓ Подать заявление через Госуслуги	✓ Предоставить доступ педагогу в систему ЭПП ✓ Сформировать и заполнить Информ.-аналит. Справку работодателя	✓ Изучить документы в ЭПП, ✓ Провести оценку деятельности педагога по всем показателям ✓ Написать рекомендации	✓ Сопровождать проведение процедуры аттестации ✓ Формировать протокол процедуры