|  |  |
| --- | --- |
| **- отсутствие официально оформленных трудовых отношений****- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)****- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат****- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)****- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю****- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда****- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды****- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем** | **ЗА легализацию трудовых отношений!** |
| **О фактах нелегальных трудовых отношений****жители Режевского городского округа могут сообщить****по телефону горячей линии:****- Администрации Режевского городского округа:** **8(34364)3-24-72****- клиентской службы (на правах отдела) в г. Реже** **ОПФР по Свердловской области:** **8(34364)3-13-67****А также оставить анонимную анкету** **на «Почте доверия»:****- Администрации Режевского городского округа****(г. Реж, ул. Красноармейская, д. 16)****- ГКУ СЗН СО «Режевской центр занятости»****(г. Реж, ул. Советская, д. 2)****-**  **клиентской службы (на правах отдела) в г. Реже** **ОПФР по Свердловской области****(г. Реж, ул. Советская, д. 1)** |

|  |
| --- |
| **-**  **достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)****- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме****-**  **оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)****-**  **ежегодный оплачиваемый отпуск****- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме****- государственное пенсионное обеспечение****- возможность получить кредит****- получение налоговых вычетов****-**  **получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.** |

**Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!**

Неформальная занятость – это:

Официальное трудоустройство – это: