|  |  |
| --- | --- |
| **- отсутствие официально оформленных трудовых отношений**    **- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)**  **- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат**  **- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)**  **- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю**  **- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда**  **- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды**  **- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем** | **ЗА легализацию трудовых отношений!** |
| **О фактах нелегальных трудовых отношений**  **жители Режевского городского округа могут сообщить**  **по телефону горячей линии:**  **- Администрации Режевского городского округа:**  **8(34364)3-24-72**  **- клиентской службы (на правах отдела) в г. Реже**  **ОПФР по Свердловской области:**  **8(34364)3-13-67**  **А также оставить анонимную анкету**  **на «Почте доверия»:**  **- Администрации Режевского городского округа**  **(г. Реж, ул. Красноармейская, д. 16)**  **- ГКУ СЗН СО «Режевской центр занятости»**  **(г. Реж, ул. Советская, д. 2)**  **-**  **клиентской службы (на правах отдела) в г. Реже**  **ОПФР по Свердловской области**  **(г. Реж, ул. Советская, д. 1)** |

|  |
| --- |
| **-**  **достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)**  **- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме**  **-**  **оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)**  **-**  **ежегодный оплачиваемый отпуск**  **- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме**  **- государственное пенсионное обеспечение**  **- возможность получить кредит**  **- получение налоговых вычетов**  **-**  **получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.** |

**Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!**

Неформальная занятость – это:

Официальное трудоустройство – это: