

ПРИКАЗ

27 января 2022 г.

№ 24/01-07

г. Реж

Об утверждении Положения о кадровой политике Управления образования Администрации Режевского городского округа

В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 18.09.2019 N 588-ПП "Об утверждении Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года", приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26.07.2021 N 714-Д "Об утверждении Положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области" и в целях обеспечения Управления образования Администрации Режевского городского округа квалифицированными специалистами, оптимизацией и стабилизацией кадрового состава,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кадровой политике Управления образования Администрации Режевского городского округа (приложение №1).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Администрации Режевского городского округа.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



И.В. Клюева

Положение
о кадровой политике Управления образования Администрации
Режевского городского округа

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет стратегию и основные принципы кадровой политики Управления образования Администрации Режевского городского округа (далее УО), правила формирования кадрового резерва, подбора, обучения и развития персонала
- 1.2. Кадровая политика в УО формируется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, локальных нормативных актов УО и настоящего Положения.
- 1.3. Кадровая политика - целостная долгосрочная стратегия управления персоналом, основная цель которой заключается в полном и своевременном удовлетворении потребностей УО в трудовых ресурсах необходимого качества и количества. Управление персоналом осуществляется по процессу и результатам, как гибкая и вариативная система подбора и развития педагогических кадров.
- 1.4. Кадровая политика направлена на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, на формирование профессионального, квалифицированного, сплоченного коллектива, который может обеспечивать работоспособность и стратегическое развитие УО.
- 1.5. Цель кадровой политики - обеспечение всех участников трудовой деятельности квалифицированными специалистами; достижение максимального эффекта использования интеллектуально-кадрового потенциала трудовых ресурсов и его сохранение.
- 1.6. Реализация целей обеспечивается решением задач:
- Оптимизация и стабилизация кадрового состава УО; формирование кадрового резерва на руководящие должности;
 - Создание эффективной системы мотивации труда сотрудников УО;
 - Создание и поддержание организационного порядка в УО, укрепление исполнительности, ответственности сотрудников за выполняемые

обязанности, укрепление трудовой дисциплины;

- Создание и развитие системы обучения и повышения квалификации сотрудников; создание условий для профессионального роста, саморазвития и самосовершенствования сотрудников УО;

- Формирование и укрепление корпоративной культуры.

1.7. Кадровая политика определяет цели, задачи, принципы и методы их реализации в области обеспечения УО профессиональными кадрами.

2. Стратегические цели работы с персоналом

2.1. Сотрудники - это муниципальные служащие и руководители муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа.

2.2. В рамках реализации кадровой политики УО планирует:

- добиться полного количественного и качественного соответствия сотрудников стратегическим целям УО и поддерживать это соответствие;
- обеспечить преемственность традиций УО при наборе и подготовке специалистов;
- обеспечить высокий уровень мотивации персонала на выполнение задач УО;
- обеспечить методическое сопровождение педагогических работников образовательных учреждений и управленческих кадров;
- обеспечить достаточный уровень удовлетворенности персонала работой;
- поддерживать и развивать преданность сотрудников УО.

3. Оценка персонала

3.1. Отбор кандидатов в кадровый резерв руководящих работников образовательных учреждений осуществляется на основании Положения о кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа.

4. Создание и развитие системы обучения и повышения квалификации

4.1. Высокий уровень профессиональных компетенций сотрудников УО должен поддерживаться и развиваться в системе постоянного обучения и повышения квалификации.

4.2. В УО сотрудникам оказывается постоянная и системная поддержка в повышении квалификации без отрыва и с отрывом от образовательного процесса.

4.3. Каждый руководитель проходит обучение не реже 1 раза в 3 года.

4.4. Обучение руководителей нацелено на развитие у них:

- управленческих навыков (планирование, организация, мотивация, контроль, коммуникация, принятие решений);
- умения работать в условиях программного управления, жестких требований к срокам и качеству выполняемой работы;
- навыка командного стиля работы;
- повышения квалификации в профессиональной сфере.

4.5. Программы дополнительного профессионального образования реализуются как образовательными организациями высшего образования (далее - вузами), так и организациями среднего профессионального образования (далее - СПО), государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Свердловской области "Институт развития образования" (далее - ГАОУ ДПО СО "ИРО"), подведомственными Министерству образования и молодежной политики Свердловской области (далее - Министерство).

5. Создание и поддержание организационного порядка

5.1. Важнейшим условием достижения стратегических целей УО является безусловное выполнение всеми сотрудниками своих должностных обязанностей, неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины, безусловное выполнение подчиненными распоряжений, указаний.

5.2. Основой исполнительности является организационный порядок, когда сотрудники знают и выполняют свои должностные обязанности, зафиксированные в должностных инструкциях, руководители несут ответственность за принятые решения в рамках своей зоны ответственности, осуществляется планирование, отчетность и контроль за исполнением принятых решений в соответствии с принятыми и утвержденными правилами, методиками и инструкциями.

5.3. Этические нормы делового поведения регламентируются Кодексом этики и служебного поведения руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа, должностные обязанности, права и ответственность закреплены в должностных инструкциях, положениях и других локальных актах.

6. Формирование и укрепление корпоративной культуры

6.1. Корпоративная культура УО базируется на определенных традициях. К ценностям, лежащим в основе корпоративной культуры, можно отнести: стремление к успеху, быстрое профессиональное развитие; творческую атмосферу, высокую трудовую активность; исполнительскую дисциплину; уважение к коллегам по работе, соблюдение этики взаимоотношений; гордость за свою организацию, преданность ее целям, уважение традиций; уважение к ветеранам, положительный настрой по отношению к молодежи, поддержка семейных ценностей сотрудников.

6.2. Управление деятельностью и взаимодействие между сотрудниками УО на всех уровнях организуется на базе принципов командной работы.

6.3. Укрепление корпоративной культуры должно проводиться через общие мероприятия, направленные на воспитание у сотрудников организации чувства общности, принадлежности к учреждению, лояльности и надежности в работе. Создание положительного имиджа как внутри организации, так и во вне будет способствовать воспитанию и пропаганде корпоративности и положительной социально-психологической атмосферы в трудовом коллективе.

6.4. Принципы корпоративного поведения и требования к корпоративной культуре отражены в Кодексе этики и служебного поведения.

7. Заключительные положения

7.1. Для реализации кадровой политики в УО разрабатываются соответствующие программы и нормативные документы, позволяющие осуществлять достижение поставленных целей.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом начальника Управления образования Администрации Режевского городского округа и действует до его отмены в установленном порядке.