

ПРИКАЗ

10.07.2022

г.

№ 178/01-07

г. Реж

О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа

В целях проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа (далее – общеобразовательных организаций),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг эффективности руководителей в период с 8 июня 2022 года по 15 июня 2022 года.

2. Утвердить Перечень показателей мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на 2022 год (прилагается).

3. Назначить ответственного за проведение мониторинга руководителей образовательных организаций – Игнатову А.С., директора Муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Режевского городского округа (далее – МКУ ЦСУ).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



И.В. Ключева

А.С. Игнатова

Утверждено
приказом начальника Управления
образования от _____ № _____

**Перечень
показателей мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций
на 2022 год**

Номер строки	Наименование критерия	Значения показателя, балл	Оценка значения показателя	Ссылка на источник информации	Комментарии, при необходимости
Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций					
1.	Наличие в образовательной организации внутренней системы оценки качества образования	да — 1 балл нет — 0 баллов			
2.	Образовательная организация (далее ОО) не имеет признаки необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	да — 1 балл нет — 0 баллов			
3	В ОО приняты меры по обеспечению объективности при проверке ВПР	да — 1 балл нет — 0 баллов			
4.	Наличие в ОО общественного наблюдения при проведении ВПР	да — 1 балл нет — 0 баллов			
5.	Наличие в ОО плана работы по профилактике рисков	да — 1 балл			

	снижения образовательных результатов обучающихся	нет — 0 баллов			
6.	В ОО проводится мониторинг школьного благополучия	да — 1 балл нет — 0 баллов			
7.	Наличие в ОО победителей и призеров муниципального/регионального этапа ВсОШ	Регион. этап — 2 балл Муниц. этап — 1 балл Отсутствуют — 0 баллов			
8.	Доля обучающихся, охваченных психолого-педагогической поддержкой, консультационной помощью по вопросам профессиональной ориентации	Более 90 % - 2 балла 50 — 90 % - 1 балл менее 50 % - 0 баллов			
9.	Доля участников проекта «Билет в будущее»	Более 90 % - 2 балла 50 — 90 % - 1 балл менее 50 % - 0 баллов			
10.	Наличие программ дополнительного образования, которые реализуются на основании учета потребностей	да — 1 балл			

	обучающихся	нет — 0 баллов			
11.	Доля обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся (5-9 классы)	<p>Более 90 % - 2 балла</p> <p>50 — 90 % - 1 балл</p> <p>менее 50 % - 0 баллов</p>			
12.	Доля обучающихся, зарегистрированных в РЭШ для оценки функциональной грамотности	<p>Более 90 % - 2 балла</p> <p>50 — 90 % - 1 балл</p> <p>менее 50 % - 0 баллов</p>			
13.	Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации и (или) реализация программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями	<p>да — 1 балл</p> <p>нет — 0 баллов</p>			
14.	Доля выпускников, поступивших в вузы своего региона	<p>Более 90 % - 2 балла</p> <p>50 — 90 % - 1 балл</p> <p>менее 50 % - 0 баллов</p>			

15.	Наличие в ОО победителей и призеров среди обучающихся на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях	всеросс. ур. — 3 балла; регион. ур. - 2 балла; муниципальный ур. -1 балл отсутствуют — 0 баллов			
16.	100% укомплектованность ОО кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	да — 1 балл нет — 0 баллов			
17.	Наличие доступной и безопасной среды в ОО для обучающихся, родителей (законных представителей) и работников ОО	да — 1 балл нет — 0 баллов			
18.	Привлечение дополнительных средств для ресурсного обеспечения учреждения, привлечение инвесторов, участие в грантовых конкурсах, участие в государственных программах и т.д.	да — 1 балл нет — 0 баллов			
Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций					
19.	Наличие в ОО системы подготовки кандидатов, включенных в кадровый резерв	да — 1 балл нет — 0 баллов			
20.	Претендент от ОО прошел диагностику профессиональных компетенций для включения в	да — 1 балл			

	кадровый резерв	нет — 0 баллов			
21.	Претендент образовательной организации, включенный в кадровый резерв повысил в текущем году квалификацию по направлению «Управление образованием»	да — 1 балл нет — 0 баллов			
22.	Доля педагогических и руководящих работников, участвующих в конкурсах муниципального, регионального и федерального уровня для управленческих кадров	10% и выше – 2 балла; 5% и выше – 1 балл; менее 5% – 0 баллов			

Перечень

показателей мониторинга эффективности руководителей для организаций дополнительного образования детей на 2022 год

Номер строки	Наименование критерия	Значения показателя, балл	Оценка значения показателя	Ссылка на источник информации	Комментарии, при необходимости
Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций					
1.	Наличие в ОО внутренней системы оценки качества образования	да — 1 балл нет — 0 баллов			
2.	В ОО проводится мониторинг освоения обучающимися основной образовательной программы дополнительного образования	да — 1 балл нет — 0 баллов			
3.	Наличие в ОО победителей и призеров среди обучающихся на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях	всеросс. ур. — 3 балла; регион. ур. - 2 балла; муниципальный ур. -1 балл отсутствуют — 0 баллов			
4.	Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования в соответствии с их потребностями	Более 90 % - 2 балла 50 — 90 % - 1 балл менее 50 % - 0 баллов			

5.	Доля талантливых детей, охваченных мерами по психолого-педагогическому сопровождению	<p>Более 90 % - 2 балла</p> <p>50 — 90 % - 1 балл</p> <p>менее 50 % - 0 баллов</p>			
6.	Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных мероприятиями по выявлению, поддержке одаренных детей и молодежи, % от общего количества обучающихся	<p>Более 90 % - 2 балла</p> <p>50 — 90 % - 1 балл</p> <p>менее 50 % - 0 баллов</p>			
7.	100% укомплектованность ОО кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	<p>да — 1 балл</p> <p>нет — 0 баллов</p>			
8.	Доля обучающихся, включенных в деятельность детских и молодежных объединений и организаций, в т.ч.: общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников» и др.	<p>Более 50 % - 2 балла</p> <p>30 — 50 % - 1 балл</p> <p>менее 30 % - 0 баллов</p>			
9.	Наличие доступной и безопасной среды в ОО для обучающихся, родителей (законных представителей) и работников ОО	<p>да — 1 балл</p> <p>нет — 0 баллов</p>			
10.	Привлечение дополнительных средств для ресурсного обеспечения учреждения, привлечение инвесторов, участие в грантовых конкурсах, участие в государственных программах и т.д.	<p>да — 1 балл</p> <p>нет — 0 баллов</p>			

11.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворённых многообразием программ дополнительного образования детей	Более 90 % - 2 балла 50 — 90 % - 1 балл менее 50 % - 0 баллов			
Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций					
12.	Наличие в ОО системы подготовки кандидатов, включенных в кадровый резерв	да — 1 балл нет — 0 баллов			
13.	Претендент от ОО прошел диагностику профессиональных компетенций для включения в кадровый резерв	да — 1 балл нет — 0 баллов			
14.	Претендент образовательной организации, включенный в кадровый резерв повысил в текущем году квалификацию по направлению «Управление образованием»	да — 1 балл нет — 0 баллов			
15.	Доля педагогических и руководящих работников, участвующих в конкурсах муниципального, регионального и федерального уровня для управленческих кадров	10% и выше – 2 балла; 5% и выше – 1 балл; менее 5% – 0 баллов			

**Перечень
показателей мониторинга эффективности для руководителей дошкольных образовательных организаций
на 2022 год**

Номер строки	Наименование критерия	Значения показателя, балл	Оценка значения показателя	Ссылка на источник информации	Комментарии, при необходимости
Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций					
1.	Наличие в ОО внутренней системы оценки качества образования	да — 1 балл нет — 0 баллов			
2.	Наличие в ОО победителей и призеров среди обучающихся на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях	всеросс. ур. — 3 балла; регион. ур. - 2 балла; муниципальный ур. -1 балл отсутствуют — 0 баллов			
3.	В ОО проводится мониторинг освоения обучающимися основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	да — 1 балл нет — 0 баллов			
4.	Доля талантливых детей в ОО, охваченных мерами по психолого-педагогическому сопровождению	Более 90 % - 2 балла 50 — 90 % - 1 балл менее 50 % - 0 баллов			

5.	В ДОО созданы условия для обучающихся с ОВЗ	да — 1 балл нет — 0 баллов			
6.	100% укомплектованность ОО кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	да — 1 балл нет — 0 баллов			
7.	В ОО проводятся мероприятия по сохранению и укреплению здоровья	да — 1 балл нет — 0 баллов			
8.	Обеспечена безопасность внутреннего помещения ДОО (группового и внегруппового) и территории ДОО для прогулок на свежем воздухе	да — 1 балл нет — 0 баллов			
Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций					
9.	Наличие в ОО системы подготовки кандидатов, включенных в кадровый резерв	да — 1 балл нет — 0 баллов			
10.	Претендент от ОО прошел диагностику профессиональных компетенций для включения в кадровый резерв	да — 1 балл нет — 0 баллов			
11.	Претендент образовательной организации, включенный в кадровый резерв повысил в текущем году квалификацию по направлению «Управление образованием»	да — 1 балл нет — 0 баллов			
12.	Доля педагогических и руководящих работников, участвующих в конкурсах муниципального,	10% и выше – 2 балла;			

	регионального и федерального уровня для управленческих кадров	5% и выше – 1 балл; менее 5% – 0 баллов			
--	---	--	--	--	--